



Sammanhålet matchningsstöd

Maher Mankaryous & Shamoun Masoud

Af Huddinge Botkyrka

1 Sammanhållet matchningsstöd

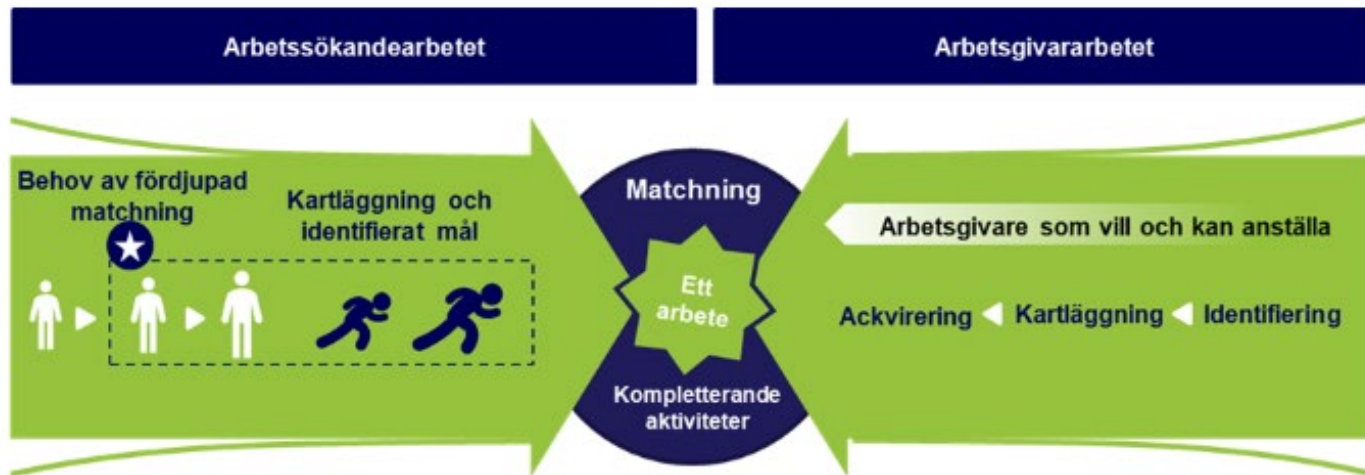
- ❑ Arbetsförmedlingen tillhandahåller sammanhållet matchningsstöd med egen personal för att lokalt och regionalt effektivt sammanföra arbetssökande med de arbetsgivare som söker arbetskraft.
- ❑ Stödet fokuserar på långtidsarbetslösa, där arbetssökande med längre tid i arbetslöshet än 12 månader / 6 månader för ungdomar
- ❑ Sammanhållet matchningsstöd är ett komplement till upphandlade matchningstjänster

- ❑ Stödet omfattar kartläggning av arbetssökande och arbetsgivare samt extra aktiviteter som kan leda till anställning
- ❑ Sammanhållet matchningsstöd kan erbjudas som längst i 12 månader och ges på heltid.

Målet med Sammanhållet matchningsstöd

- ☐ Målsättningen är att den arbetssökande ska övergå till arbete eller påbörja reguljär utbildning
- ☐ Resultat är en anställning med eller utan stöd.
- ☐ SMS är inte en studieförberedande insats
- ☐ Reguljära studier ses som resultat.

Huvudprocess för sammanhållet matchningsstöd



Målgrupp

Sammanhållet matchningsstöd är ett stöd för långtidsarbetslösa

Arbetssökande som har varit arbetslösa längre än 12 månader

Fyra fokusgrupper:

- 1- Personer som saknar gymnasieutbildning
- 2- Personer som är födda utanför Europa
- 3- Personer som har funktionsnedsättning
- 4- Personer som äldre än 55 år

Urval kopplat till arbetsmarknadspolitiska program

- ☐ Sammanhållet matchningsstöd kan erbjudas en arbetssökande inom målgruppen oavsett om personen är öppet arbetslös eller deltagare i ett ramprogram.
- ☐ En majoritet bland deltagarna i stödet kommer delta i Jobb- och utvecklingsgarantin.
- ☐ Sammanhållet matchningsstöd kan vara en aktivitet i programmet

Omfattning av stödet

- ❑ Sammanhållet matchningsstöd ska erbjudas som längst i 12 månader.
- ❑ Stödet ges på heltid och kan kombineras med vissa andra kompletterande insatser

Bedömning av arbetssökandes behov

- ☐ Vi erbjuder SMS när vi bedömer behovet av fördjupad matchning.
- ☐ För arbetssökande med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga behöver hänsyn tas till om sammanhållet matchningsstöd är mest lämpligt i relation till främst SIUS.
- ☐ Eftersom stödet riktar sig till långtidsarbetslösa är det viktigt att ta hänsyn till vad den arbetssökande tidigare tagit del av för stöd från Arbetsförmedlingen.

Sammanhållet stöd från arbetsförmedlare

- ☐ Den arbetssökande ska ha tillgång till ett kontinuerligt och sammanhållet stöd från en eller en mindre grupp av arbetsförmedlare.
- ☐ Tydliga kontaktvägar mellan Arbetsförmedlingen och den arbetssökande
- ☐ Möjlighet till fysiska möten.
- ☐ Ett intensivt förmedlararbete

Kartläggning av arbetssökande



Aktivt arbetsgivararbete

- ☐ Arbetsförmedlingen ska arbeta strukturerat för att sammanföra deltagarna i sammanhållet matchningsstöd med arbetsgivare
- ☐ Nya kontakter med arbetsgivare
- ☐ Kartlägga arbetsgivare
- ☐ Kartläggningar av arbetsökande och arbetsgivare behöver därför ske kopplat till varandra.
- ☐ Ackvirering av platser
- ☐ Även befintliga ordrar, inklusive IA-order, som avser anställningar med eller utan stöd kan används för matchning av sökande i målgruppen.

Kompletterande stärkande eller rustande aktiviteter för att möjliggöra anställning

- ☐ **Det är möjligt att erbjuda vissa kortare, fokuserade insatser inom ramen för det sammanhållna matchningsstödet som en del av matchningsfasen.**
- ☐ Kompletterande aktiviteter bör inte pågå längre än 60 dagar med undantag för praktik som bör pågå i max 120 dagar.
- ☐ *Program och insatser såsom SIUS, Karriärvägledning, studiemotiverande folkhögskolekurs, rusta och matcha samt steg till arbete kan inte ges inom ramen för sammanhållet matchningsstöd.*

Samverkan med externa parter

Uppföljning





Förtydligande inför bedömning SMS

1. Arbetssökande ska vara arbetsförd och kunna ta ett arbete omgående

- Frågan om hen kan *börja jobba omgående* ska vara ställd.
- Om arbetssökande har hinder som påverkar möjligheten att ta ett arbete omgående t ex inplanerad operation, resa, sociala situation, anhörigvård mm. så är SMS inte aktuellt.

2. Arbetssökande ska inte vara under utredning inom vården och/eller vara sjukskriven

- Arbetssökande ska inte vara förhindrad eller sjukskriven.
- Pågående medicinska utredningar innebär att arbetsförmågan inte är helt fastställd varför SMS inte är aktuellt.
- Bedöm risken för återkommande frånvaro om det finns en historik av ohälsa hos den arbetssökande, och om detta påverkar möjligheten att ta ett arbete omgående.

3. Arbetssökande med funktionsnedsättning behöver vara färdigutredd och arbetsutbud med eventuella anpassningar fastställt

- Säkerställ att arbetsförmågeutredning finns dokumenterad.
- Arbetssökandes funktionshinder och arbetsförutsättningar ska vara klargjorda samt arbetsutbudet fastställt t ex vilka arbetsuppgifter som arbetssökande klarar av och eventuellt vilka anpassningar som behövs.
- Medicinska underlag ska vara aktuella

4. Arbetssökande ska vara motiverad och kunna ta ett arbete utan krav på utbildning och erfarenhet

- Arbetssökande ska vara motiverad att ta ett arbete omgående.
- Arbetssökande ska yrkesmässigt och geografiskt kunna bredda sitt arbetssökande.
- Arbetssökande ska kunna ta ett arbete utan krav på erfarenhet eller utbildning.
- Arbetssökandes motivation och arbetsvilja ska vara säkerställd.

