



Huddinges näringsliv

Huddinge Kommun

Hur ser det ut i Huddinge?

Företag
10 817
(UC 2024)

Arbetsplatskvot
0,83
(2023)

Arbetsplatskvoten är relationen mellan antalet personer som är sysselsatta vid ett arbetsställe i Huddinge, och antalet arbetande (sysselsatta) som har sin bostad i Huddinge. Om båda grupperna är lika stora är kvoten 1,0.)

Nystartade
företag
556
(2024)

3:e största
arbetsmarknad
i länet
(dagbefolkning 2023)

Arbetande
invånare
58 607
(SCB 2023)

Arbetsstillfällena
48 408
(SCB 2023)

Arbetsstillfällena
privata företag
27 853
(SCB 2021)

NKI*
78
(2024)
*Nöjd kund-index

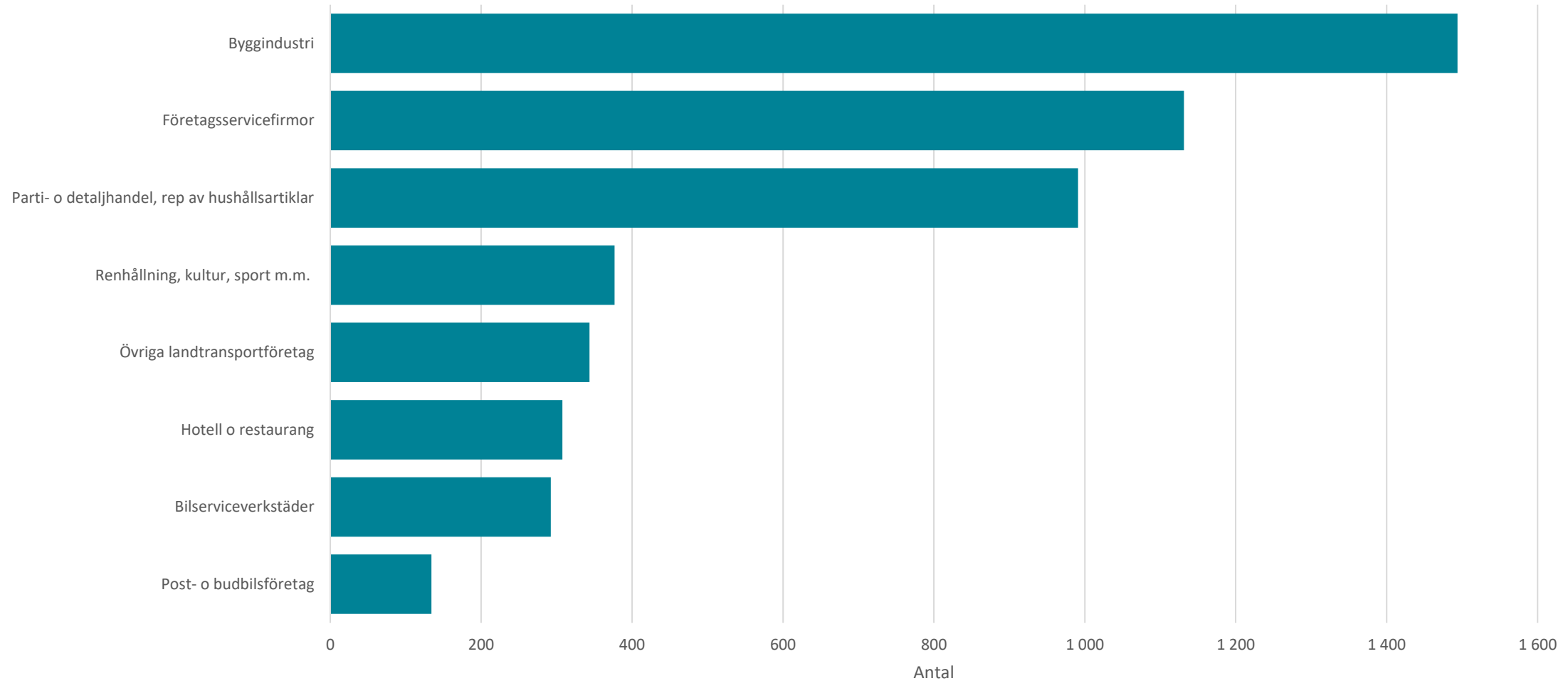
Kompetensförsörjningsanalys Huddinges Näringsliv

- Bakgrund
- Syfte
- WSP Sverige AB

Vilka branscher har vuxit mest i Huddinge mellan 2010-2023

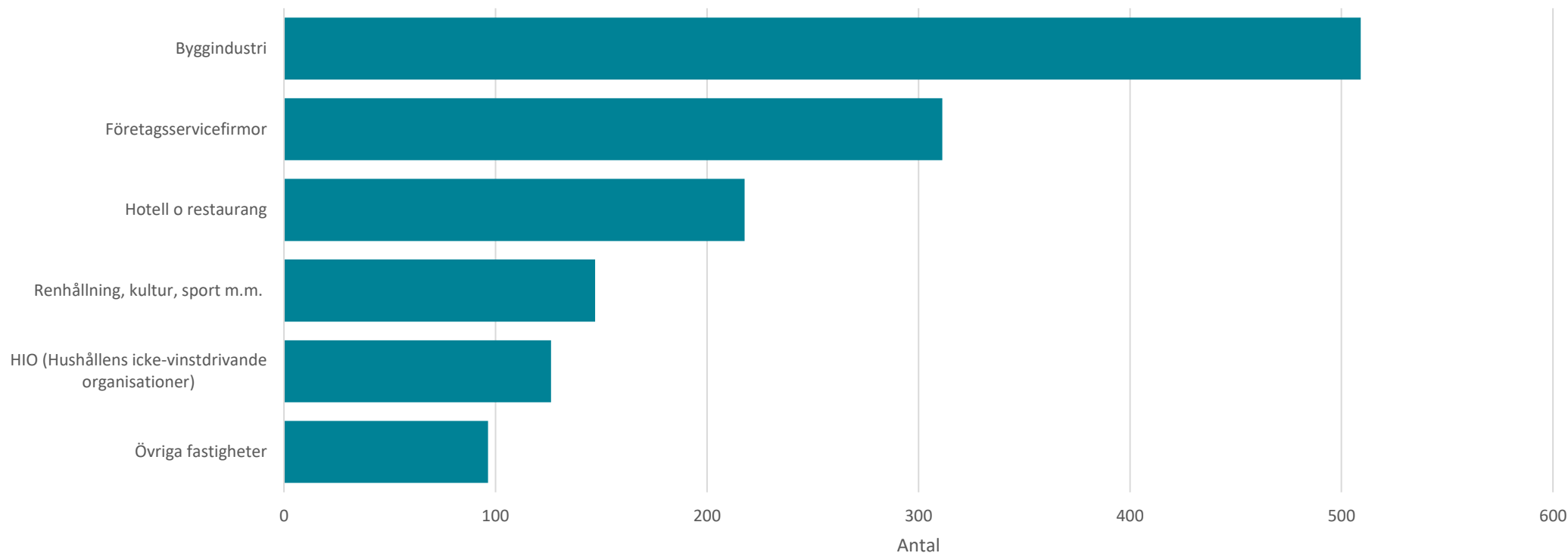


Huddinge

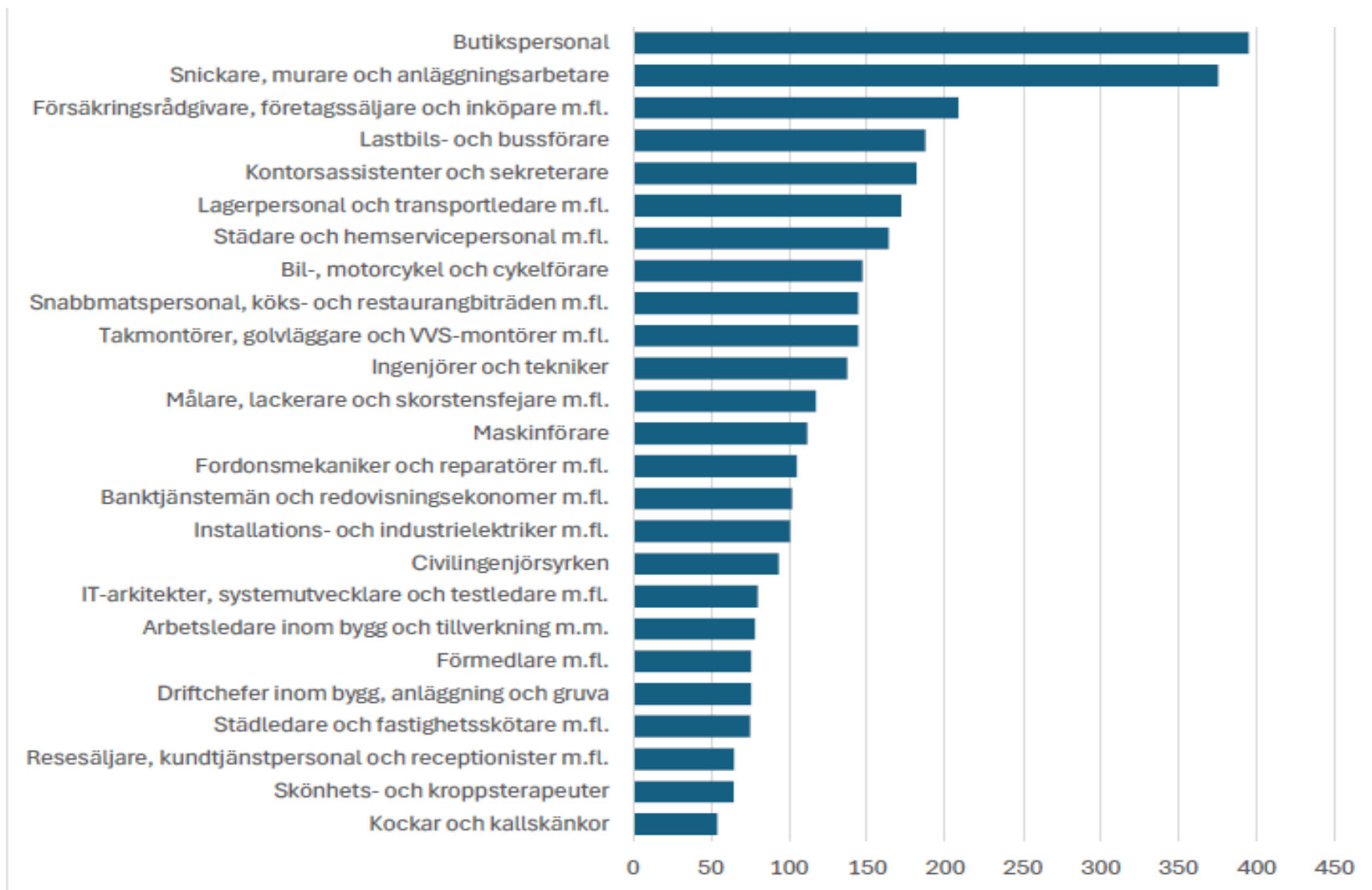


Vilka branscher antas växa mest fram 2035

Branschprognos, ökning i antal sysselsatta i Huddinge kommun
mellan 2023 - 2035



Det prognostiserade samlade rekryteringsbehovet redovisat för de 25 största yrkesgrupperna i Huddinge kommuns näringsliv. År 2024–2035.

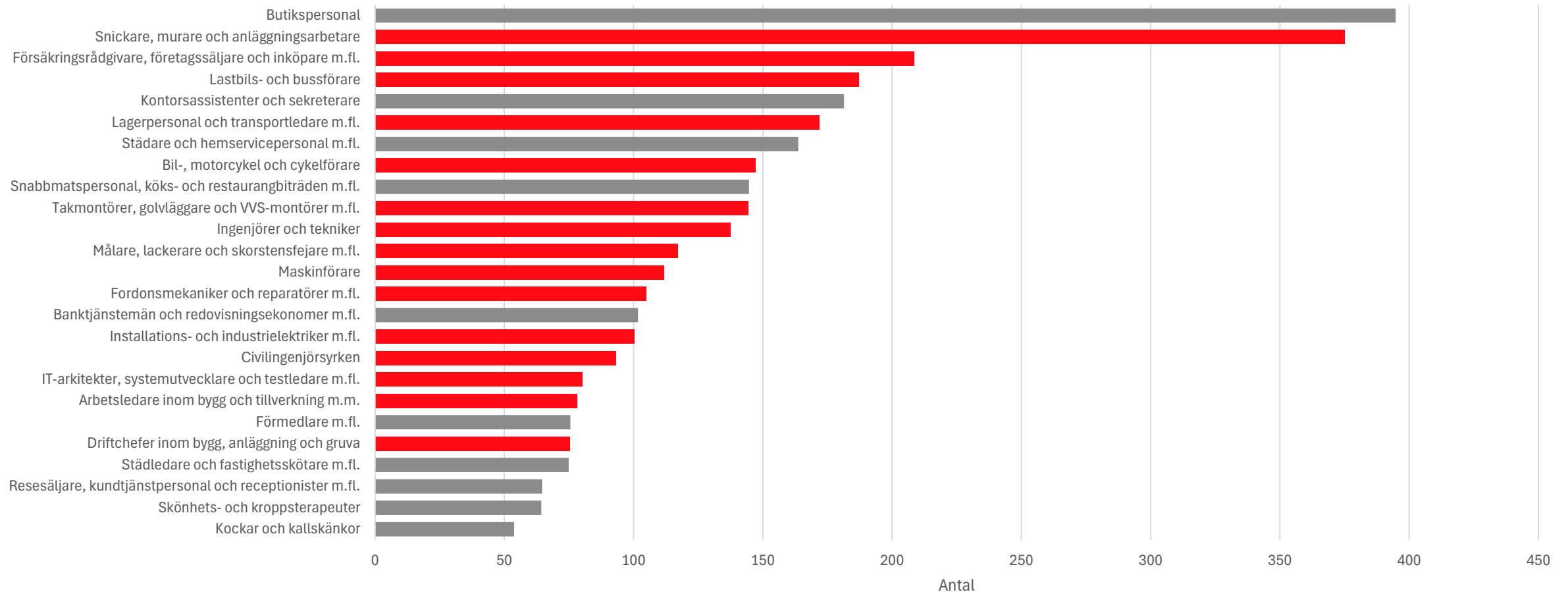


Källa: SCB. Beräkningar WSP.

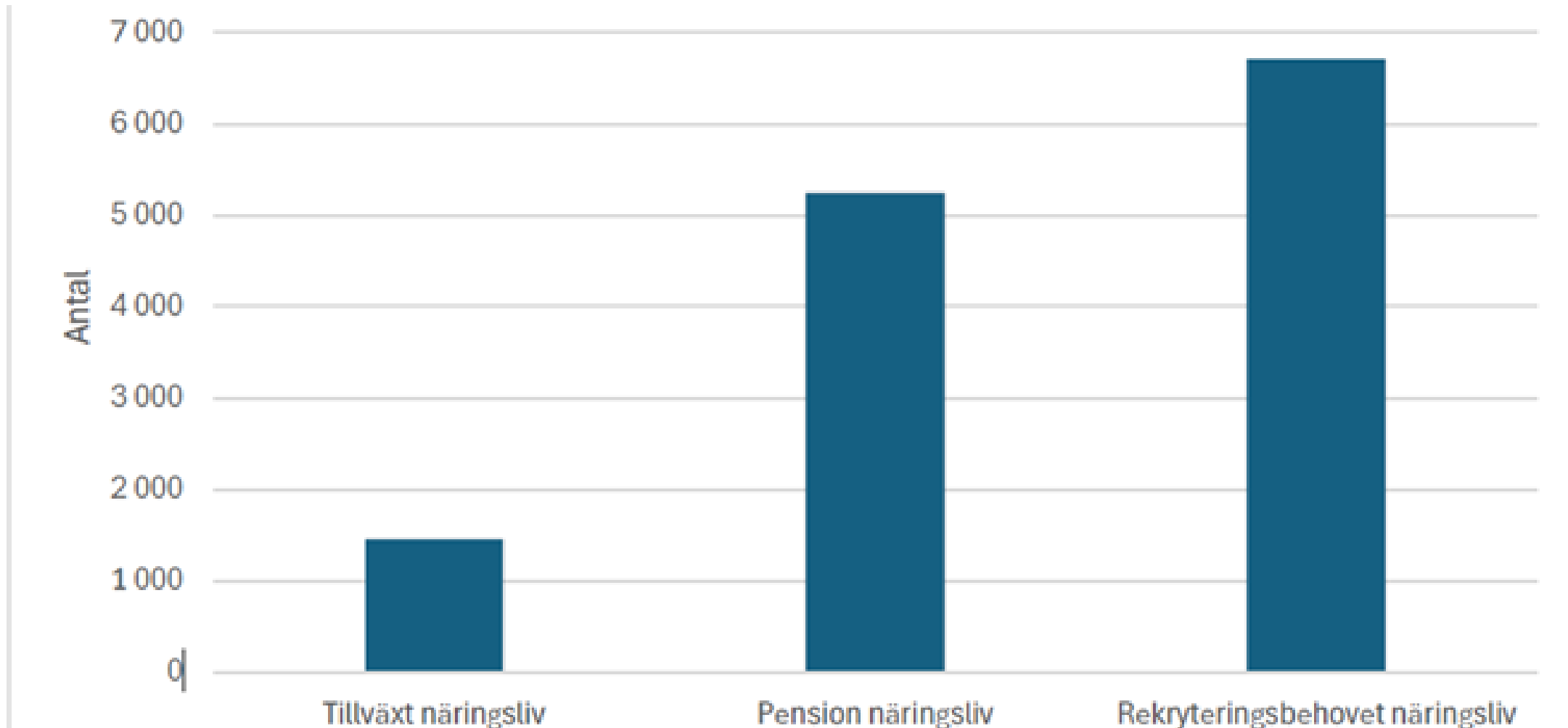
Yrkesgrupper där efterfrågan på yrkesutbildningar är störst ?



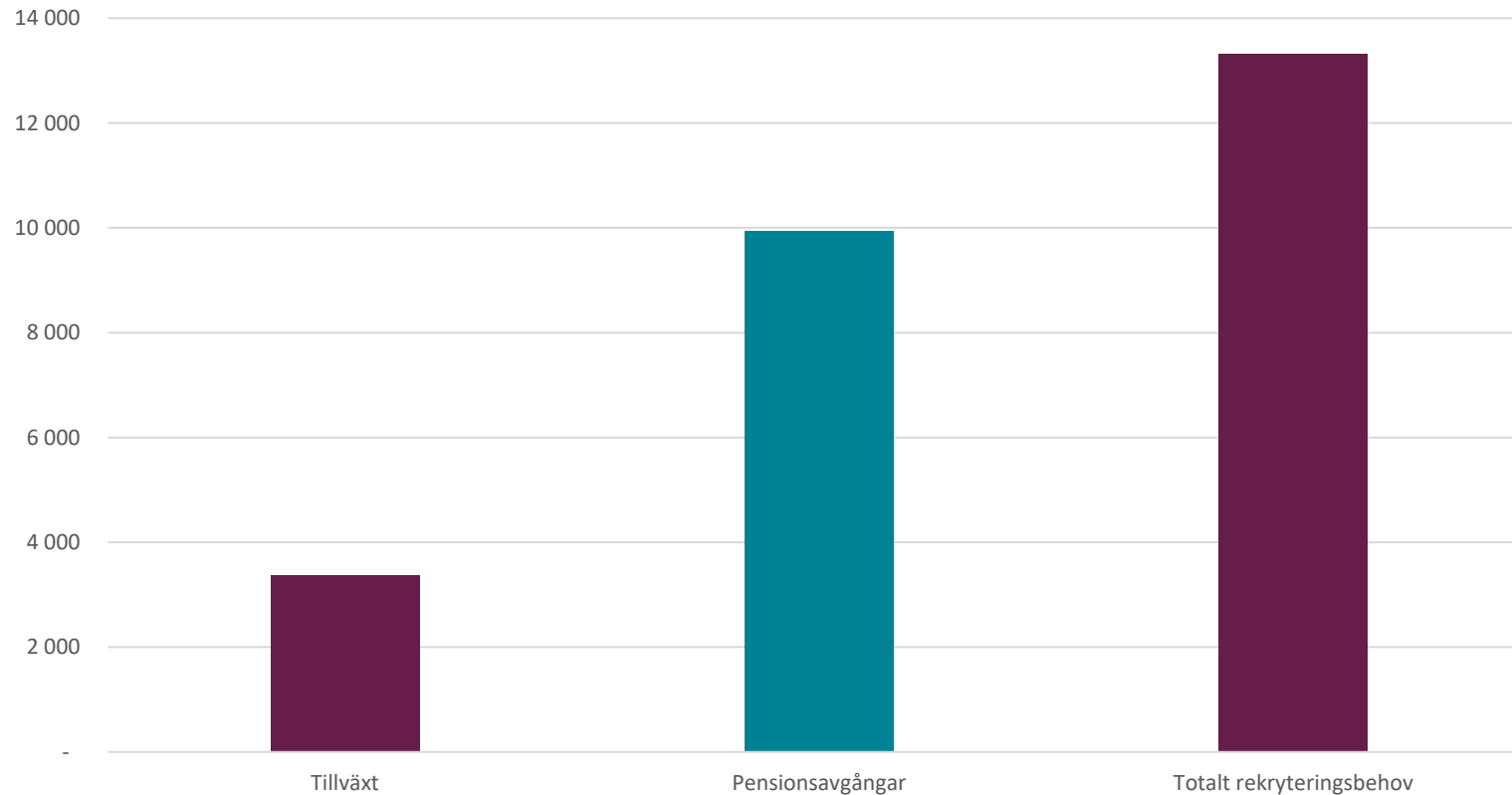
Huddinge



Totala rekryteringsbehovet i Huddinegs näringsliv



Samlat prognostiserat rekryteringsbehov 2024-2035



Prognostiserat samlat rekryteringsbehov i Huddinge kommun förväntas bli drygt 13 300 personer

Fem branschperspektiv

Kompetensbehov nu och i framtiden och syn på utmaningar

Vi kommer rekrytera 15-20 apotekare, farmaceuter, läkemedelstekniker årligen men vi har inga kontakter med utbildningsaktörer i Huddinge

Vi går miste om bra kandidater som tackar nej.... det finns för dåliga kommunikationer ut till oss och grannföretag här ute på industriområdet (bakom kungens kurva) – det är något som kommunen kanske kan hjälpa oss med?

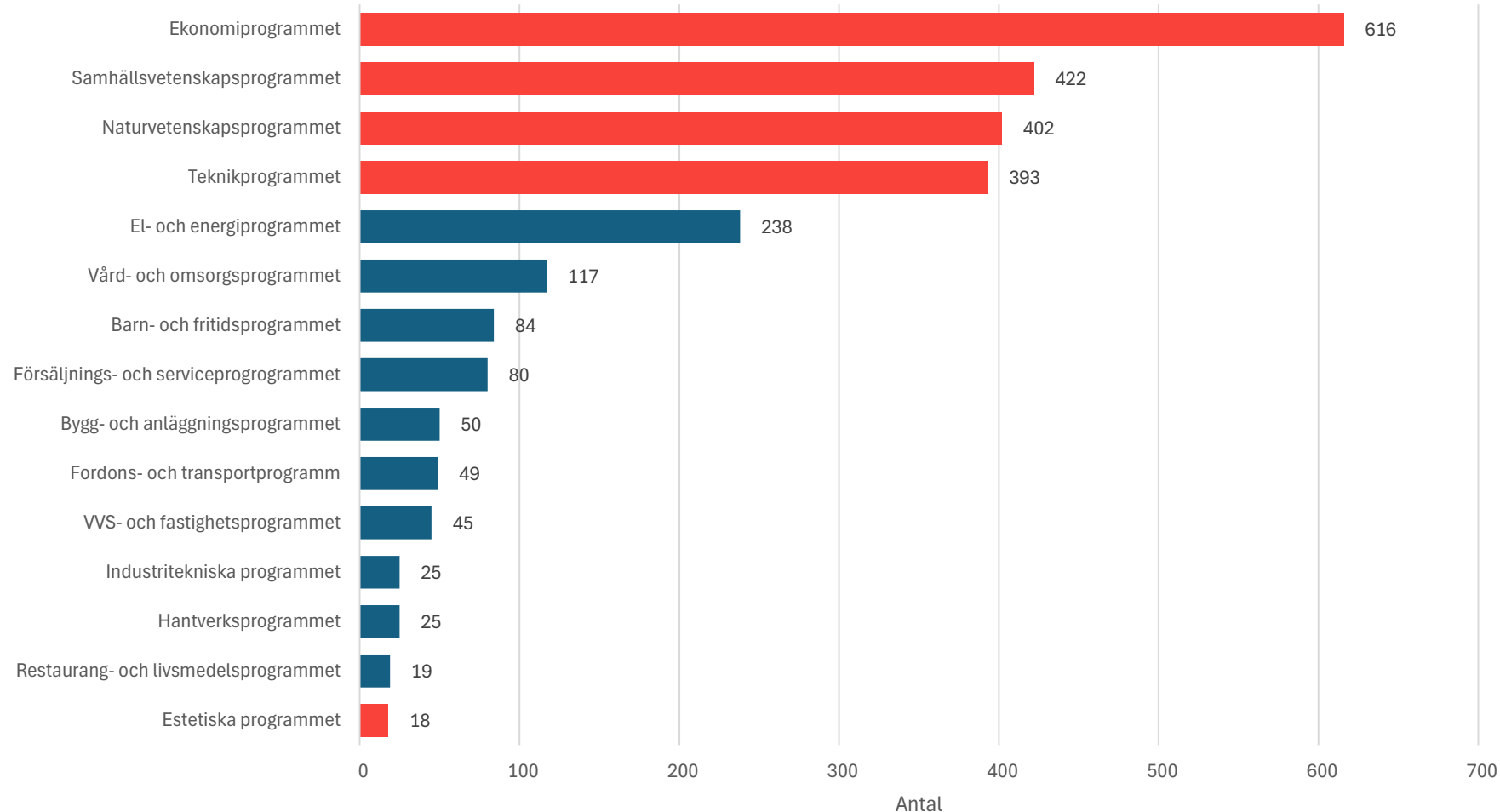
Nä, det är inte några särskilda andra kompetens som vi kommer att behöva de närmaste 5-10 åren, men det som gäller för alla är att man måste hänga med, lära sig använda AI och förändra arbetssätt.

Det är ju relativt svårt att hitta de vi behöver till oss, vi får inte jättestort urval. Vi rekryterar ju från hela länet och samarbetar på studentmässor och andra i vår bransch för att marknadsföra oss, men det räcker inte...

"Jag har svårt att förstå att arbetslösheten ökar. Jag hittar inga som kan jobba här, och vi har ganska låga krav!"

"Utmaningen är att den nya generationen har helt andra förväntningar på en arbetsplats som inte vi kan uppfylla. Som lagerarbetare måste du vara på plats varje dag."

Vilka utbildningar väljer eleverna i Huddinge?



- **Rekryteringsbehovet** i Huddinge fram till 2035 är ca **13 300 personer**, varav 75 % är ersättningsrekrytering (pensionsavgångar).
- **Rekryteringsbehov näringsliv 6 700 personer**
- **Bygg, transport, teknik och handel** är de branscher med störst behov.
 - Yrken med särskilt stort behov: snickare, VVS-montörer, ingenjörer, butikspersonal, lastbilsförare, servicetekniker.
- **Utbildningsutbudet** matchar inte efterfrågan – särskilt inom yrkesprogram som bygg, el, transport och industri.

- **Begränsat utbildningsutbud** – särskilt inom yrkesutbildningar.
- **Lågt intresse för vissa yrken** – unga väljer hellre akademiska program.
- **Intensifiera samverkan** – mellan kommun, företag och utbildningssamordnare.

- **Förstärk samverkan** – både internt i kommunen och regionalt (t.ex. via Teknikcollege, Kompetensarena Stockholm och Industriutvecklings Centra (IUC).
- **Stärk direktkontakt med företagare** – genom forum, platsbesök och tydlig information i våra olika kanaler.
- **Utveckla vuxenutbildningen** – snabbare uppstart, bättre kvalitet, investeringar i utrustning.
- **Dimensioneringar av gymnasie- och vuxenutbildningar**
- **Höj attraktionskraften och intresset för vissa branscher**
- **Arbetsmarknadskunskap i grundskolorna**

Tack