

Inkluderingsplan

*För lika rättigheter och möjligheter med målet att
fler ska börja arbeta och studera.*

**Samordningsförbundet
Huddinge Botkyrka Salem**

Inledning

Uppdraget för Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem (nedan kallad Samordningsförbundet) är att stödja och finansiera samverkan för att möjliggöra förbättrad hälsa och ökad möjlighet till arbete eller studier för personer som är i behov av samordnat stöd. Syftet med samverkan är att uppnå effektiv resursanvändning, att öka andelen medborgare som är självförsörjande och att utveckla bättre rehabiliteringsmöjligheter för den enskilda personen. Inkluderingsplanen ska bidra till att Samordningsförbundet verkar för att det arbete som sker utgår från alla människors lika värde och rättigheter och att vi systematiskt motverkar diskriminerande handlingar. Vi vill på ett bättre sätt än tidigare utveckla verksamheten och synliggöra individers behov av samordnade insatser oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, privatliv eller social bakgrund.

Syfte

Inkluderingsplanens syfte är att stärka och utveckla Samordningsförbundet och de finansierade insatsernas systematiska inkluderingsarbete för en jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering.

Beskrivning av uppdraget

Denna plan tar sin utgångspunkt i att alla förbundets medlemmar ska arbeta för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsmarknaden. Detta ansvar regleras bland annat i diskrimineringslagen och denna plan utgår från att varje medlem i Samordningsförbundet fullföljer sina skyldigheter i enlighet med de aktiva åtgärder som lagen kräver. Varje medlemsorganisation har sina egna handlingsplaner och riktlinjer för sitt interna inkluderingsarbete. Denna inkluderingsplan har därför fokus på hur Samordningsförbundet finansiering och stöd till insatser kan bidra till att personer med samordnade rehabiliteringsbehov får stöd på lika villkor.

Vårt samhälle genomsyras av normer som talar om för oss hur vi förväntas och inte förväntas agera. Inkluderingsplanen ska stödja strävan att Samordningsförbundet synliggör missgynnande mönster och handlingar. Planen ska bidra till att vi systematiskt och strukturerat utvecklar samverkan och arbetet med deltagares inkludering och jämlikhet.

Samordningsförbundet inkluderingsplan ska ge råd och riktlinjer för förbundet och dess finansierade verksamheter. Planen ska integreras i verksamhetsplanen i syfte att bidra till ett förbättringsarbete inom alla förbundets målområden.

I begreppslistan beskrivs betydelsen i de begrepp och definitioner som används i inkluderingsplanen.

Tre fokusområden

Förbundets arbete utgår ifrån tre fokusområden:

1. Arbetet i styrelse, kansli och beredningsgrupp

Uppdragsbeskrivning:

- Inkluderingsperspektivet ska ingå i framtagande beslutsunderlag och genomförandeplaner.
- Inkluderingsperspektivet är tydligt i förbundets kommunikationsinsatser

2. Förbundets finansiering och stöd av samverkansinsatser

Uppdragsbeskrivning:

- Deltagare ska ges möjlighet att på lika villkor ta del av insatser oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder eller social bakgrund.
- Samordningsförbundet ska stödja finansierade insatser att systematiskt och strukturerat arbeta för att motverka diskriminering och verka för ett inkluderande förhållningssätt.

3. Förbundets uppföljnings- och utvärderingsuppdrag

Uppdragsbeskrivning:

- Samordningsförbundet ska i uppföljning och utvärdering av insatser och projekt synliggöra eventuella skillnader i resultat på deltagarnivå som kan förklaras av ojämlika och ojämställda förutsättningar/förhållanden.
- All utvärdering ska innehålla en normkritisk granskning av verksamheten och belysa hur inkluderingsarbetet påverkat verksamhetens resultat.

Begreppslista

Redogörelse för begrepp i planen samt de sju diskrimineringsgrunderna.

Inkludering: Att skapa de bästa möjliga förutsättningarna för att alla individer ska kunna delta i ett sammanhang i enlighet med individens unika förutsättningar, egenskaper, behov och kapaciteter.

Jämlikhet: Alla människor har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter i samhället oavsett kön, könsöverskridande uttryck, etnicitet, hudfärg, funktionsvariation, ålder o.s.v. Detta innebär att människors deltagande i en verksamhet eller i samhället i stort ska utgå från deras individuella egenskaper, förutsättningar, behov och kapacitet.

Jämställdhet: Alla människor har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter i samhället oavsett kön.

Normer och normkritiska perspektiv: Normer kan förklaras som utsagda mönster och handlingar i samhället som bildar ett ramverk av förväntningar kring beteenden, utseenden och hur man kommunicerar inom specifika sammanhang. Normer är en förutsättning för att vi människor ska fungera tillsammans. Normer styr även vad som uppfattas som "normalt" och vad som uppfattas som "avvikande". Normer ger alltså vissa grupper i samhället privilegier och fördelar.

Ett normkritiskt perspektiv innebär att vända blicken till begränsande strukturer och normer i syfte att förändra dem. Normkritiskt perspektiv handlar om att ständigt ifrågasätta vem som exkluderas och varför.

Diskrimineringsgrunderna

Kön: Kön avser det juridiska könet som en individ är folkbokförd som i diskrimineringslagen. Här omfattas även transsexuella personer (det vill säga personer som har eller planerar att korrigera sin juridiska könstillhörighet).

Könsöverskridande identitet eller uttryck: Denna grund avser de personer som bryter mot normer kring kön. Detta innefattar antingen hur en person uttrycker sig eller identifierar sig. Personer vars könsidentitet och/eller könsuttryck följer normen kallas för cis-personer. Detta innebär att det könet som personen är folkbokförd som stämmer överens med personens kropp, uttryck, val av kläder och kroppsspråk. Personer vars könsidentitet och/eller könsuttryck bryter mot normen kallas vanligen transpersoner.

Etnisk tillhörighet: Enligt lagen syftar denna grund till en persons nationella eller etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande (tex vilket språk man talar). En person kan ha fler etniska tillhörigheter.

Funktionshinder: Enligt diskrimineringslagen omfattar denna grund en varaktig nedsättning av en persons fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga funktion.

Religion eller annan trosuppfattning: Denna grund definieras inte i diskrimineringslagen. Men av lagens förarbeten kan vi tolka att det handlar om de stora religionerna som på något sätt har andliga kopplingar.

Sexuell läggning: Vilket kön en person blir kär i eller attraheras av i förhållande till det egna könet. I diskrimineringslagen lyfts tre sexuella läggningar: homo-, bi- och heterosexuell.

Ålder: I diskrimineringslagen avser denna grund en persons uppnådda levnadslängd.

Utöver diskrimineringsgrunderna arbetar vi utifrån

Social bakgrund: En individs ekonomiska förutsättningar och utbildningsbakgrund. Det kan handla om ens nuvarande situation eller hur det har sett ut under en persons uppväxt.

Privatliv: Här syftar vi till de förutsättningar och relationer som en person har privat och som kan påverka personens möjligheter att delta och engagera sig.